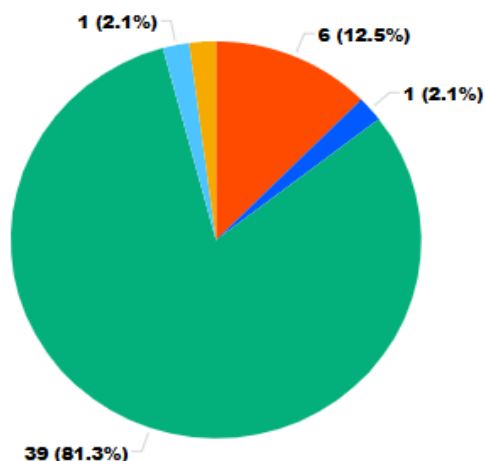


2025年度「これからの大学を支える若手職員研修会」アンケート調査結果

・開催日	2025.06.19-20
・参加者数(申込者数)	57名(57名)
うち対面、オンライン参加者	50名、7名
・回答者数	48名
・回収率	84.2%
・アンケート実施方法	フォームズ(formzu)利用

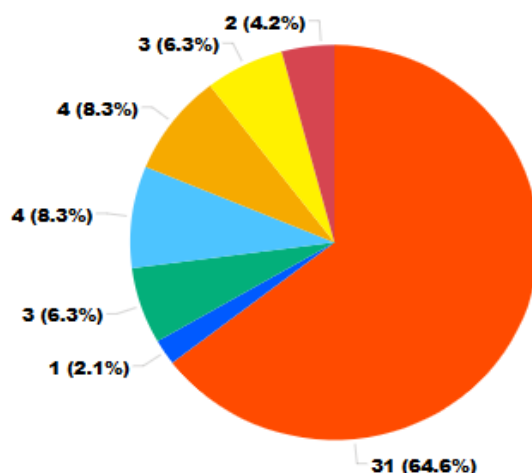
01. あなたの勤務先区分

- 1.国立大学
- 2.公立大学
- 3.私立大学
- 4.短期大学
- 7.その他



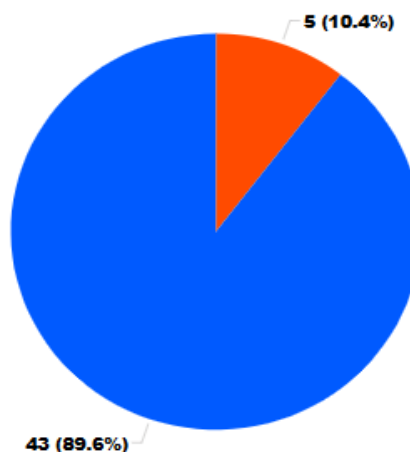
02. あなたの所属等

- 1.学務・教務・学生系（入試...）
 - 2.キャリアセンター等就職支...
 - 3.留学生・国際系
 - 4.総務・広報・人事系
 - 5.会計・施設系
 - 6.地域連携・研究部門系
 - 8.その他（下記へ具体的に...
- 学生支援とキャリア
学科運営事務と教員サポート



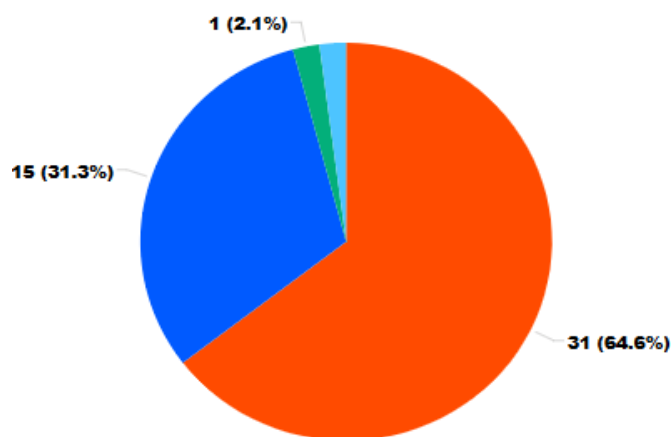
03. あなたの職名等

- 6.主任
- 7.係員



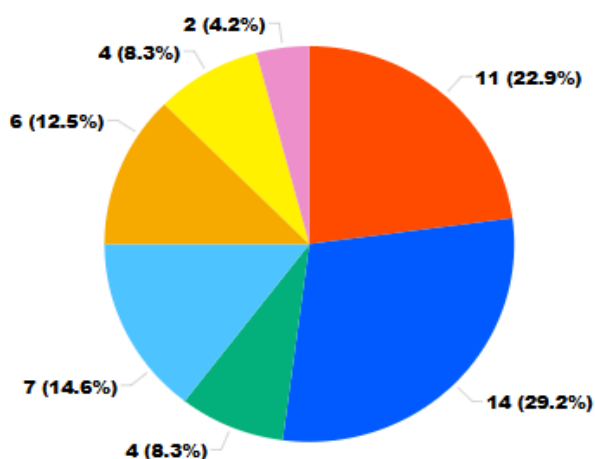
04. あなたの年齢

- 1. 20代
- 2. 30代
- 3. 40代
- 4. 50代以上



05. 経験年数（あなたの現在の...）

- 1. 1年以内
- 2. 1～2年
- 3. 2～3年
- 4. 3～4年
- 5. 4～5年
- 6. 5年～10年
- 7. 10年以上

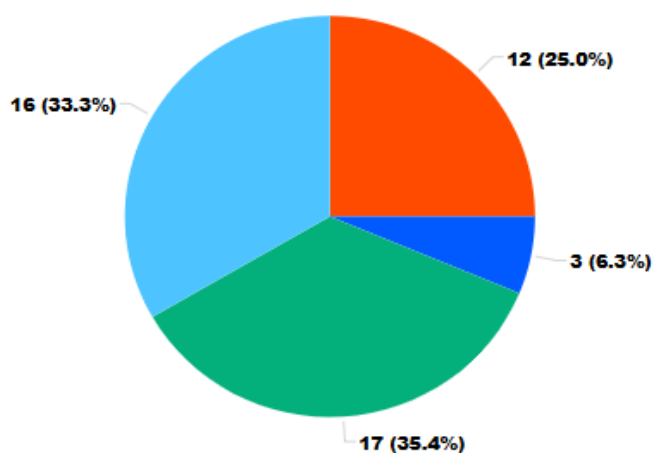


06. 研修会の情報入手

- 1. 当法人からのDM等
- 2. 教育学術新聞、大学マネジ...
- 4. メール案内
- 8. その他（下記へ具体的に...

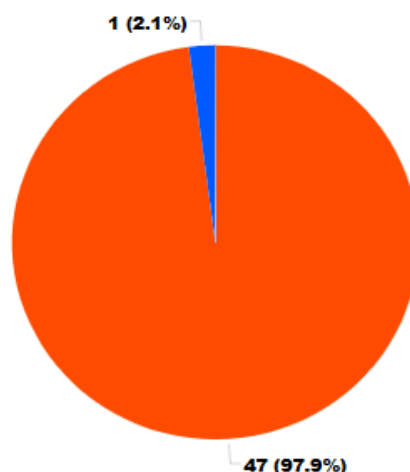
その他（16）の内訳

- ・人事課(研修担当課) 6
- ・上司・上長 6
- ・学内回覧等 4



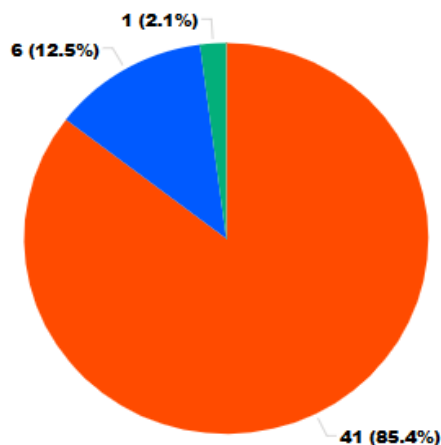
07. 参加経費（受講料）

- 1. 勤務先から全額支給
- 2. 勤務先から一部支給



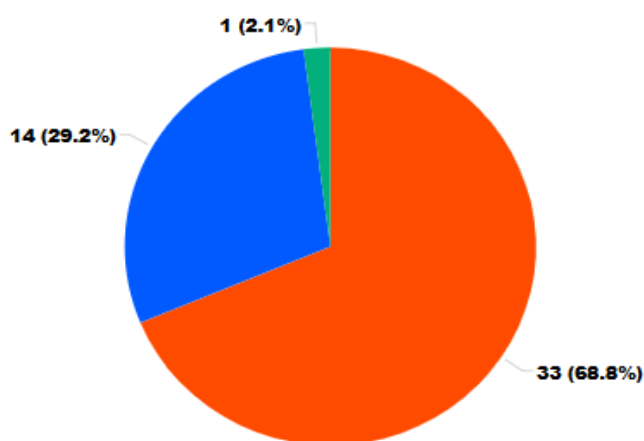
08. 参加の場所

- 1.会場
- 2.勤務先
- 3.自宅



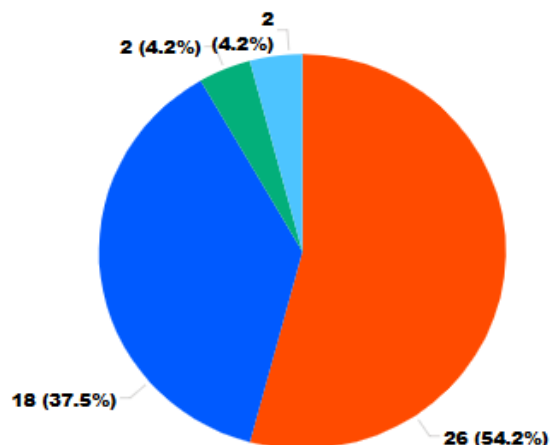
09. 参加の動機

- 1.上司・先輩の推薦等
 - 2.自分からの申し出
 - 3.その他（下記へ具体的にござ...
- 同期からの誘い



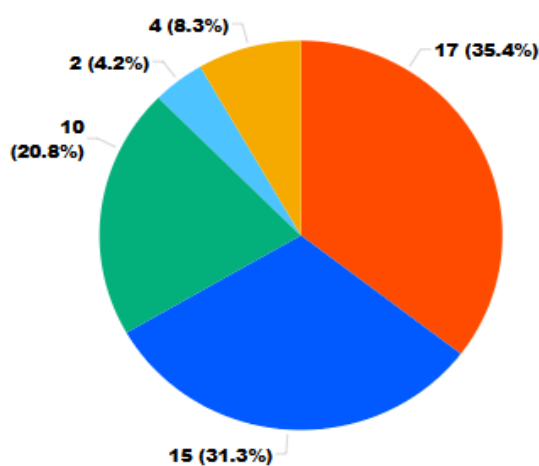
10. 参加の理由（第一の理由）

- 1.研修会のテーマに関心があ...
 - 2.SD（研修）の一環として参...
 - 3.このような研修会が他にない
 - 5.その他（下記へ具体的にござ...
- 他大学職員との情報交換のため（2）



11. 参加の理由（第二の理由）

- 1.研修会のテーマに関心があ...
 - 2.SD（研修）の一環として参...
 - 3.このような研修会が他にない
 - 4.オンライン研修会に興味があ...
 - 5.その他（下記へ具体的にござ...
- 他大学職員との情報交換のため（4）



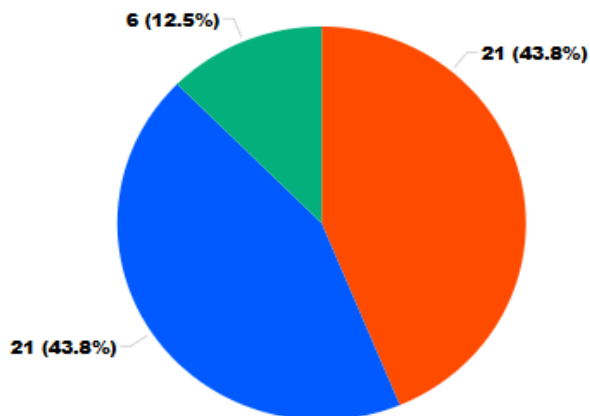
12. 研修会の満足度

- 1. 十分満足した
- 2. 概ね満足した



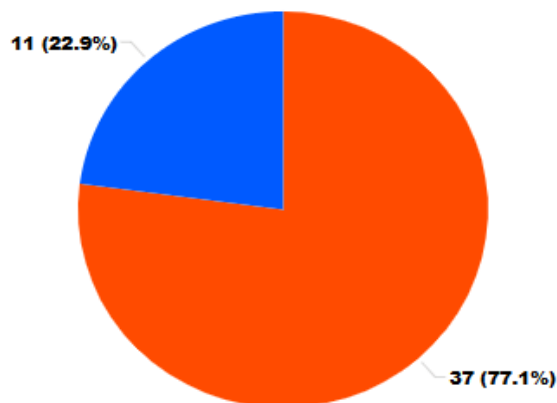
13. 講義 1 (吉岡講師)

- 1. 大変参考になった
- 2. 参考になった
- 3. あまり参考にならなかった



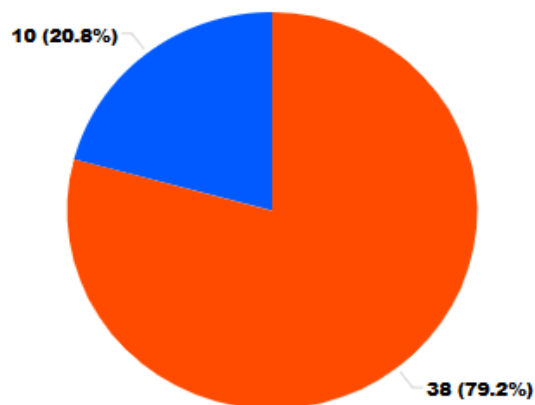
14. 講義 2 (吉武講師)

- 1. 大変参考になった
- 2. 参考になった



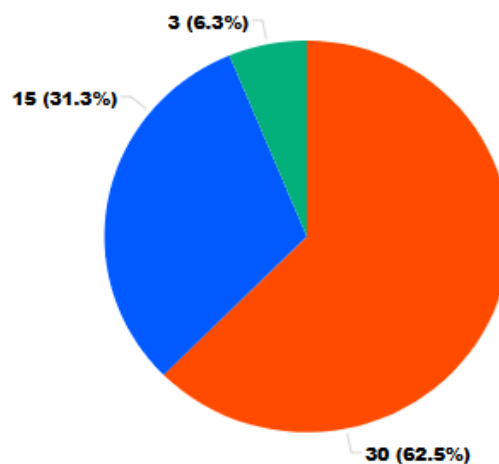
15. 講義 3 (荻間澤講師)

- 1. 大変参考になった
- 2. 参考になった



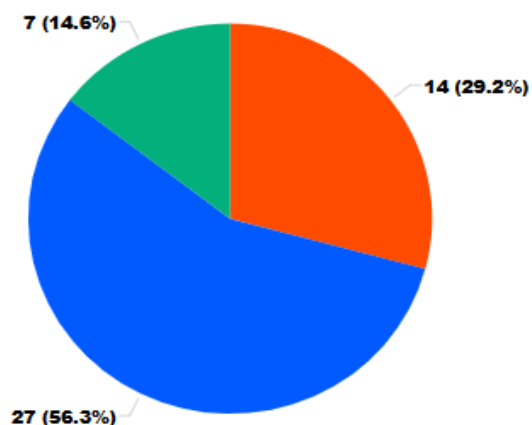
16. 講義4（横山講師）

- 1.大変参考になった
- 2.参考になった
- 3.あまり参考にならなかった



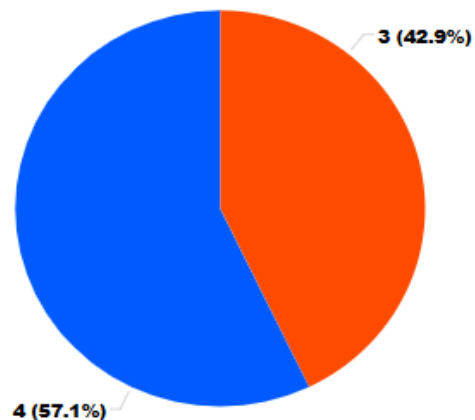
17. スチューデントコンサルタント認定者
による体験報告(宮田氏)

- 1.大変参考になった
- 2.参考になった
- 3.あまり参考にならなかった



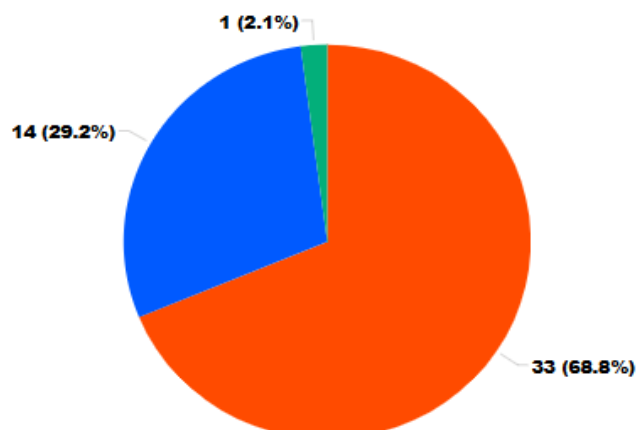
18. Zoomの配信状況

- 3.音声が聞き取れないことが...
 - 4.映像が途切れる（固まる）...
- （オンライン参加者のみ）



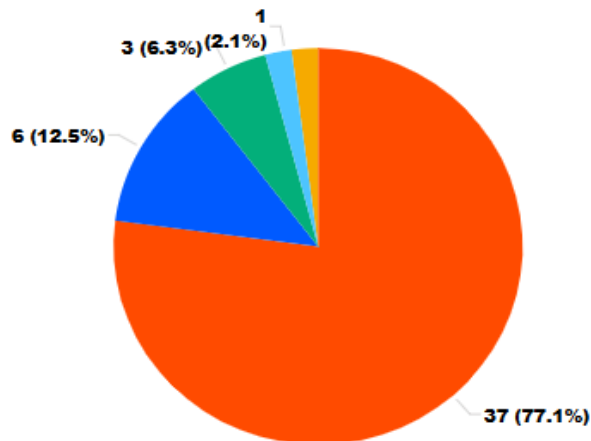
19. グループワークの満足度

- 1.十分満足した
- 2.概ね満足した
- 3.あまり満足できなかった



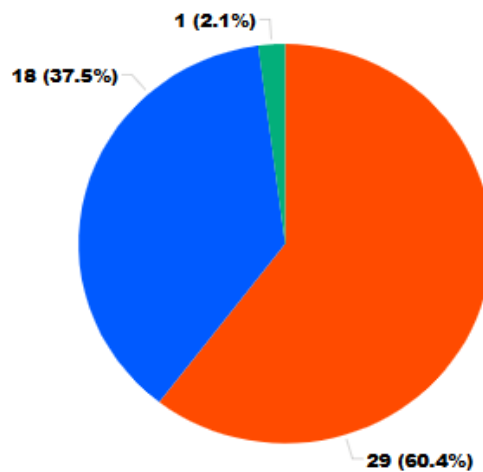
20.グループワークの感想(集約)

- 1.大変有意義だった
- 2.他大学の事例が参考になっ...
- 3.GWの時間が短かった
- 4.GWの時間が長かった
- 5.無記入



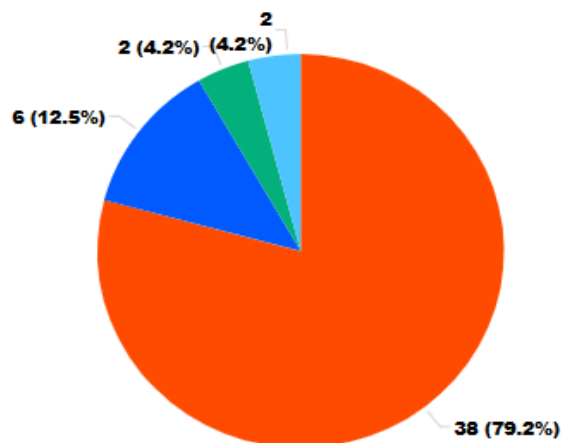
21. グループ別懇談会の満足度

- 1.十分満足した
- 2.概ね満足した
- 3.あまり満足できなかった



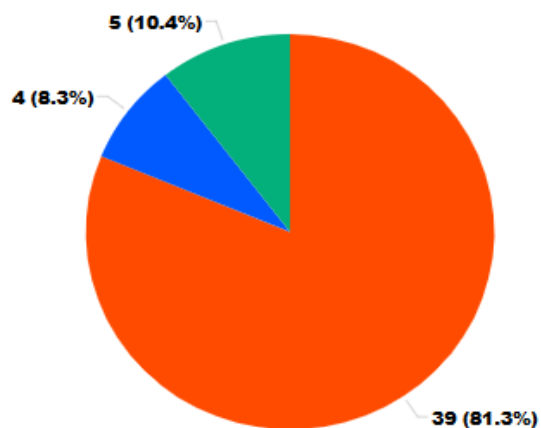
22.グループ別懇談会の感想(集約)

- 1.有意義だった
- 2.他大学の事例が参考になった
- 3.時間が短い
- 4.その他



23. ハイブリッド（対面・オン...

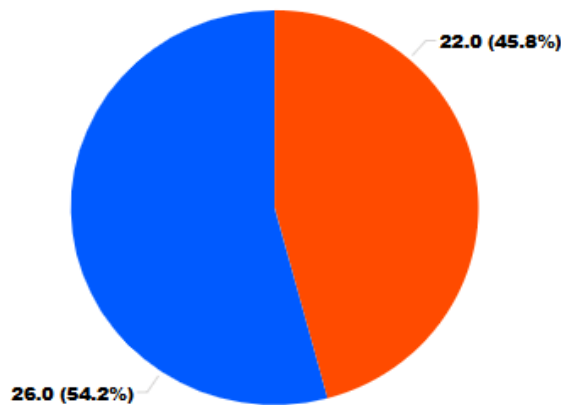
- 1.今後も続けた方がよい
- 2.対面式のみが良い
- 4.どちらともいえない



24. 研修会の運営について

● 1.うまく運営できていた

● 2.概ねうまく運営できていた



25.

①今後取り上げて欲しいテーマ

- ・事務組織の改善
- ・DX
- ・初年次教育の効果、・高等教育機関のジェンダーギャップ、・大学のグローバル化と社会の反グローバル的思想
- ・受け身的な学生の対応
- ・キャリア支援
- ・大学職員としてやるべきこと、・大学職員はどうあるべきか
- ・ハラスメント（防止、事例等）
- ・学生の質
- ・各大学の業務システムの効果的な使い方・改善された事例
- ・担当業務別の研修
- ・教学マネジメントの推進
- ・中堅職員研修
- ・今後の大学の経営戦略
- ・インクルーシブ教育・合理的配慮、・効果的な広報活動、・生成AIの利活用
- ・退学防止対策、・各大学でのオリエンテーション内容の共有化、・各大学での秀逸業務の共有化
- ・授業時間の差による学習効率について
- ・スチューデントコンサルタントの必要性
- ・学生間トラブルの解決策
- ・成功事例の大学紹介、・教員との接し方
- ・総務部に視点を置いた研修
- ・業務効率化
- ・合理的配慮、・教職課程
- ・今後の大学の役割、・マネジメント研修、・コンプライアンスに関する研修、・奨学金、・学生支援の実践的研修
- ・他大学での実際の取り組みと成功事例

②その他ご意見について

- ・大変参考になった
- ・オンラインの不具合（音声・画像）の改善
- ・閉会後にオンライングループはあいさつの時間が欲しい
- ・有意義であった
- ・マイクの音量の不具合
- ・宿泊施設の設備の老朽化
- ・講義では中休みが必要
- ・グループワークは机を対面にした方が良い、・研修会場はターミナル駅付近が良い
- ・ハイブリッド型は今後も続けてほしい
- ・経験年数が同じ者でグループにした方が良い